

Unternehmenscheck ?

Prüfen sie Ihren Status.

Anleitung:

Bitte schauen sie sich die nachfolgenden Aussagen an. Bewerten Sie inwiefern die Aussagen für ihr Unternehmen zutreffen anhand der farbigen Punkte (Skala siehe rechts).

Handlungsbedarf besteht auf jeden Fall, wenn

- mindestens 2 Punkte rot markiert sind
- mindestens 4 Punkte gelb markiert sind
- sie selbst den Eindruck haben, dass ein nicht grün markierter Punkt viel Potential für ihr Unternehmen birgt.

Stimmt zu 100 - 90%
Stimmt zu 90 - 60%
60-0%

Organisation und Prozesse - wie gut wir aufgestellt sind

Unsere Prozesse sind gut organisiert. Wir überprüfen diese regelmäßig auf Effektivität und Effizienz. Hierfür haben wir aussagekräftige Vorgehensweisen implementiert.



Digitalisierung – wie wir unsere Zukunft gestalten

Wir haben die digitale Entwicklung im Blick und sind auf dem aktuellen Stand der Technik. Wir wissen welche Technologien in unserem Unternehmen Sinn machen und binden unsere Mitarbeiter aktiv in die digitale Entwicklung ein.



Unternehmen und Mitarbeiter - wie wir als Team erfolgreich sind

Wir entwickeln unser Unternehmen mit unseren Mitarbeitern gemeinsam weiter. Hierbei sind wir offen für Neues und nutzen das Knowhow und das Potential unserer Mitarbeiter bereichsübergreifend.



Demografische Entwicklung – wie wir Ressourcen sichern

Die Demografische Entwicklung bereitet uns keine Sorge. Wir haben genügend Fachkräfte die wir aufgrund unserer Attraktivität als Arbeitgeber gut an unser Unternehmen binden können. Aufgrund einer sehr geringen Mitarbeiterfluktuation sind unsere Fluktuationskosten gering.



Kommunikation und Information – wie effektiv wir arbeiten.

In unserem Unternehmen ist die Kommunikation offen und unsere Informationspolitik auf allen Ebenen umfassend.



Konfliktmanagement – wie konstruktiv wir arbeiten.

Unterschiedliche Sichtweisen haben Raum in unserem Unternehmen und Konflikte werden bei uns wahrgenommen, aktiv aufgegriffen, sowie konstruktiv und gemeinschaftlich gelöst.



Fehlerkultur – welche Chancen wir der Entwicklung geben.

Wir lernen aktiv und konstruktiv aus Fehlern, statt uns nur zu bemühen sie zu vermeiden und schaffen somit Raum für Kreativität und Entwicklung.



Ziele - wohin wir uns entwickeln wollen.

Unsere priorisierten und SMARTen Ziele (spezifisch, messbar, attraktiv, realistisch, terminiert) sind den Mitarbeitern bekannt und werden von ihnen geteilt und gelebt.



Projekte – wie erfolgreich wir diese umsetzen.

Wir setzen anerkannte Methoden zur Umsetzung von internen und externen Projekte ein, wodurch wir Transparenz über den Stand unserer Projekte und die benötigten Ressourcen haben und somit Kosten- und Zeitrahmen der Projekte eingehalten werden.



Copyright 2018 JoynConcept Jörg Claäßen